**LAPORAN KINERJA TAHUN 2019**

KEPALA BIDANG PEMERINTAHAN DESA

1. **Pengertian Pelaporan Kinerja**

Pelaporan Kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran dan atau merupakan bentuk akuntabilitas dari setiap tugas dan fungsi yang dipercayakan oleh atasan kepada bawahan sebagaimana tertuang dalam dokumen Perjanjian Kinerja yang telah dibuat dan disepakati.

Hal terpenting yang diperlukan dalam penyusunan laporan kinerja adalah pengukuran kinerja dan evaluasi serta pengungkapan secara memadai hasil analisis terhadap pengukuran kinerja.

1. **Tujuan Penyusunan Laporan Kinerja**
2. Memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai sebagai wujud pertanggung jawaban;
3. Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi penerima mandat untuk meningkatkan kinerjanya di masa mendatang.
4. **Format Laporan Kinerja**

Pada dasarnya laporan kinerja disusun oleh setiap tingkatan organisasi dan atau setiap tingkatan jabatan yang telah menyusun perjanjian kinerja.

Laporan Kinerja disajikan dengan memuat informasi tentang :

1. Uraian Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan

Kepala Bidang Pemerintahan Desa mempunyai tugas:

a. merencanakan, melaksanakan, mengoordinasikan dan mengendalikan kegiatan di Bidang Pemerintahan Desa; dan

b. melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh Kepala Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa sesuai dengan bidang tugasnya.

1. Perencanaan/Perjanjian Kinerja Tahun 2019;

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| No. | Sasaran | Indikator Kinerja | Target |
| 1. | Meningkatkan Kapasitas Aparatur Pemerintah Desa dalam mewujudkan *Good and Clean Government* | Persentase penyampaian laporan keuangan desa tepat waktu | 100% |
|  | Persentase Desa Berprestasi Tingkat Kabupaten Malang | 100% |
|  |  | Persentase Data Profil Desa yang Valid | 100% |
|  |  | Persentase Desa yang melaksanakan Pilkades dan Kepala Desa yang dilantik | 100% |
|  |  | Persentase Desa yang mendapatka Pelatihan Aparatur Pemerintahan Desa | 100% |
|  |  | Persentase Desa yang mendapatkan Pelatihan Pengelolaan Keuangan Desa | 100% |
|  |  | Persentase Data Aset Desa | 33% |

1. Evaluasi dan analisis kinerja untuk setiap sasaran atau hasil program/kegiatan;

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No.** | **Sasaran** | **Indikator Kinerja** | **Target** | **Realisasi** | **Capaian**  **(%)** |
| 1. | Meningkatkan Kapasitas Aparatur Pemerintah Desa dalam mewujudkan *Good and Clean Government* | Persentase penyampaian laporan keuangan desa tepat waktu | 100% | 100% | 100% |
|  | Persentase Desa Berprestasi Tingkat Kabupaten Malang | 100% | 100% | 100% |
|  |  | Persentase Data Profil Desa yang Valid | 100% | 100 % | 100 % |
|  |  | Persentase Desa yang melaksanakan Pilkades dan Kepala Desa yang dilantik | 100% | 100 % | 100% |
|  |  | Persentase Desa yang mendapatka Pelatihan Aparatur Pemerintahan Desa | 100% | 100% | 100% |
|  |  | Persentase Desa yang mendapatkan Pelatihan Pengelolaan Keuangan Desa | 100% | 100% | 100% |
|  |  | Persentase Data Aset Desa | 33% | 33% | 100% |

Pada indikator sasaran persentase penyampaian laporan keuangan desa tepat waktu formulasi yang digunakan adalah Jumlah desa yang menyampaikan laporkan keuangan tepat waku dibagi jumlah desa yang seharusnya menyampaikan laporan dikalikan 100%. Realisasinya adalah jumlah desa yang menyampaikan laporkan keuangan tepat waktu 378 desa, jumlah desa yang seharusnya menyampaikan laporan keuangan 378 desa. Realisasinya 100%, capaiannya 100%.

Indikator ini mengalami keberhasilan, hal ini disebabkan karena :

1. Adanya pelatihan pengelolaan keuangan desa;
2. Adanya koordinasi yang baik dengan Kecamatan baik melalui surat maupun telepon untuk menyampaikan laporan keuangan desa.

Pada indikator sasaran persentase Desa berprestasi Tingkat Kabupaten, formulasi yang digunakan adalah jumlah Desa peserta Perlombaan Desa yang mengikuti seleksi diambil juara 1 s/d 4 dibagi jumlah pemenang yaitu 4Desa dikalikan 100%.

Realisasinya, jumlah pemenang Lomba Desa yang diperoleh dari hasil penilaian terhadap beberapa Desa sejumlah 4 Desa pemenang, sehingga (capaiannya 100%).

Indikator ini mengalami keberhasilan, hal ini disebabkan karena :

1. Adanya Peran serta Kecamatan dalam membina Desa yang di ikutkan lomba Desa;
2. Adanya Tim Penilai yang Obyektif dan Independen dari berbagai Instansi yang telah ditunjuk sebagai Juri Penilaian perlombaan Desa.

Pada indikator Persentase Desa yang melaksanakan Pilkades dan Kepala Desa yang dilantik formulasi yang digunakan adalah jumlah Desa yang melaksanakan Pilkades Serentak Tahun 2019 sebanyak 269 Desa dibagi dengan jumlah kepala desa yang dilantik sejumlah 269 Kepala Desa dikalikan 100%.

Realisasinya, jumlah Desa yang melaksanakan Pemilihan Kepala Desa Serentak dan dilantiknya kepala desa terpilih sejumlah 269 Kepala Desa (capaiannya 100%)

Indikator ini mengalami keberhasilan, hal ini disebabkan karena :

1. Adanya Sosialisasi dan Pembinaan kepada Panitia penyelenggaraan Pemilihan Kepala Desa serentak Tahun 2019;
2. Monitoring tehadap Pemilihan Kepala Desa di setiap kecamatan yang melaksanakan Pemilihan Kepala Desa serentak Tahun 2019;
3. Adanya Pelantikan Kepala Desa terpilih pada Pemilihan Desa serentak oleh Bapak Bupati Malang di pendopo Kabupaten Malang.

Persentase Desa yang mendapatkan Pelatihan Aparatur Pemerintahan Desa formulasi yang digunakan adalah jumlah desa yang mendapatkan Pelatihan Aparatur Pemdes Desa dibagi banyaknya Desa di Kabupaten Malang Desa dikalikan 100%.

Realisasinya, jumlah desa yang Mendapatkan Pelatihan Aparatur Pemerintahan Desa sejumlah 378 Desa(capaiannya 100%).

Indikator ini mengalami keberhasilan, hal ini disebabkan karena :

1. Adanya pemahaman yang baik bagi aparatur pemerintah desa terhadap materi yang disampaikan tentang tupoksi perangkat desa;
2. Adanya penyampaian materi secara baik oleh narasumber sehingga peserta mudah memahami.

Pada indikator sasaran persentase desa yang mengisi Profil desa secara valid, formulasi yang digunakan adalah jumlah desa yang seharusnya mengisi data profil desa secara valid dibagi jumlah desa dikalikan 100%.

Realisasinya, jumlah desa yang mengisi data profil desa secara valid sejumlah 378 desa (capaiannya 100%).

Indikator ini mengalami keberhasilan, hal ini disebabkan karena :

1. Adanya pembinaan pengisian / input data profil desa dari DPMD Kab. Malang;
2. Dibentuknya Pokja Profil Desa untuk melaksanakan input data Profil Desa;
3. Monitoring secara *intens* melalui Website: <http://prodeskel.binapemdes.kemendagri.go.id/mpublik/> oleh Operator Profil Desa tingkat Kabupaten Malang pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Malang.

Pada indikator persentase Desa yang mendapatkan Pelatihan Pengelolaan Keuangan Desa, formulasi yang digunakan adalah jumlah peserta pelatihan di bagi jumlah Desa dikalikan 100%.

Realisasinya, Jumlah peserta 378 operator Siskeudes dibagi 378 Desa sehingga (capaiannya 100%).

Indikator ini mengalami keberhasilan, hal ini disebabkan karena:

1. Adanya pemahaman yang baik terhadap materi Aplikasi Sikeudes oleh operator Siskeudes di Desa;
2. Adanya penyampaian materi secara baik oleh narasumber sehingga peserta mudah memahami

Pada indikator sasaran persentase desa yang melaporkan data aset desa, formulasi yang digunakan adalah jumlah data aset desa yang terdata dibagi jumlah desa yang direncanakan/ditargetkan didata dikalikan 100%.

Realisasinya, jumlah desa yang terdata 124 desa, jumlah desa yang ditargetkan didata 378 desa (capaiannya 33%).

Indikator ini mengalami keberhasilan, hal ini disebabkan karena :

1. Adanya peran serta Kecamatan dan Desa dalam mendukung pendataan aset desa;
2. Sosialisasi kepada perangkat desa tentang Fungsi Aset Desa.
3. Rencana Tindak Lanjut;

Rencana tindak lanjut untuk meminimalisir kegagalan dan sebagai langkah peningkatan capaian kinerja pada tahun yang akan datang, adalah :

1. Melaksanakan pelatihan penatausahaan keuangan desa, monitoring dan evaluasi;
2. Melaksanakan pembinaan terhadap juara lomba Desa guna di tingkatkan ke perlombaan Desa Tingkat Provinsi Jawa Timur;
3. Melaksanakan pembinaan terhadap aparatur pemerintahan desa dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsi;
4. Melaksanakan Bimbingan Teknis Pengelolaan Profil Desa;
5. Melaksanakan sosialisasi dan pembinaan pengelolaan aset desa;
6. Tanggapan Atasan Langsung

.................................................................................................................................

..................................................................................................................................................................................................................................................................

.................................................................................................................................

.................................................................................................................................

.................................................................................................................................

.................................................................................................................................

.................................................................................................................................

.................................................................................................................................

.................................................................................................................................

.................................................................................................................................

Melalui Laporan Kinerja ini diharapkan bisa menjadi gambaran capaian kinerja khususnya Bidang Pemerintahan Desa Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Malang dan menjadi bahan evaluasi bagi peningkatan kinerja di tahun mendatang. Terima Kasih.

|  |  |
| --- | --- |
| Mengetahui  Kepala Dinas Pemberdayaan Masyarakat  dan Desa Kabupaten Malang  **Drs. SUWADJI, S.IP., M.Si**  Pembina Utama Muda  NIP. 19660330 198602 1 004 | Malang, Januari 2020  Kepala Bidang Pemerintahan Desa  **IRINA WIDIYANTI, SE., M.Si**  Pembina  NIP. 19740327 199903 2 005 |