**LAPORAN KINERJA TAHUN 2019**

SEKSI PENATAAN PEMERINTAHAN DESA

1. **Pengertian Pelaporan Kinerja**

Pelaporan Kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran dan atau merupakan bentuk akuntabilitas dari setiap tugas dan fungsi yang dipercayakan oleh atasan kepada bawahan sebagaimana tertuang dalam dokumen Perjanjian Kinerja yang telah dibuat dan disepakati.

Hal terpenting yang diperlukan dalam penyusunan laporan kinerja adalah pengukuran kinerja dan evaluasi serta pengungkapan secara memadai hasil analisis terhadap pengukuran kinerja.

1. **Tujuan Penyusunan Laporan Kinerja**
2. Memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai sebagai wujud pertanggung jawaban;
3. Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi penerima mandat untuk meningkatkan kinerjanya di masa mendatang.
4. **Format Laporan Kinerja**

Pada dasarnya laporan kinerja disusun oleh setiap tingkatan organisasi dan atau setiap tingkatan jabatan yang telah menyusun perjanjian kinerja.

Laporan Kinerja disajikan dengan memuat informasi tentang :

1. Uraian Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan

Seksi Penataan Pemerintahan Desa mempunyai tugas:

1. Menyusun Program Kerja dan Rencana Aksi Seksi Penataan Pemerintahan Desa;
2. Melaksanakan identifikasi, inventarisasi potensi dan permasalahan Penataan Pemerintahan Desa;
3. Menyusun Draft Rancangan terkait regulasi Pemerintahan Desa serta menyusun pedoman umum dan teknis tentang administrasi Pemerintahan Desa;
4. Memfasilitasi Pemilihan dan Pemberhentian Kepala Desa;
5. Memfasilitasi Pengangkatan dan Pemberhentian Perangkat Desa dan Anggota Badan Pemusyawaratan Desa (BPD);
6. Melakukan Kajian penyiapan bahan dalam proses pembentukan, pemekaran, penggabungan, pemecahan dan penghapusan desa;
7. Memfasilitasi/pendampingan proses penyusunan dokumen perencanaan strategis desa, jangka menengah dan tahunan;
8. Melaksanakan Pembinaan, fasilitasi pelatihan, bimtek dan pendampingan Profil Desa serta optimalisasi penggunaan Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK) dalam sistem Administrasi Desa;
9. Melaksanakan penilaian/lomba desa;
10. Melaksanakan monitoring dan evaluasi kegiatan Pemerintahan dan Deseminasi Informasi Desa; dan
11. Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh Kepala Bidang Pemerintahan Desa sesuai dengan bidang tugasnya.
12. Perencanaan/Perjanjian Kinerja Tahun 2019 :

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| No. | Sasaran | Indikator Kinerja | Target |
| 1. | Meningkatkan Kapasitas Aparatur Pemerintah Desa dalam mewujudkan *Good and Clean Government* | Jumlah Juara Lomba Desa. | 4 Desa |
|  | Jumlah Pemilihan dan Pelantikan Kepala Desa | 269 Desa |
|  |  | Jumlah Pelatihan Aparatur Pemerintahan Desa | 378 Desa |
|  |  | Jumlah Pelatihan Kepemimpinan Kepala Desa | 366 Desa |
|  |  | Jumlah Pelatihan Rencana Kerja Pemerintahan Desa (RKP Des) | 378 Desa |
|  |  | Jumlah Desa Yang Menyusun Profil Desa / Kelurahan | 390 Desa |

1. Evaluasi dan analisis kinerja untuk setiap sasaran atau hasil program/kegiatan

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No.** | **Sasaran** | **Indikator Kinerja** | **Target** | **Realisasi** | **Capaian**  **(%)** |
| 1. | Meningkatkan Kapasitas Aparatur Pemerintah Desa dalam mewujudkan *Good and Clean Government* | Jumlah Juara lomba Desa | 4Desa | 4Desa | 100% |
|  | Jumlah Pemilihan dan Pelantikan Kepala Desa | 269 Desa | 269 Desa | 100% |
|  | Jumlah Pelatihan Aparatur Pemerintahan Desa | 378 Desa | 378 Desa | 100% |
|  |  | Jumlah Pelatihan Kepemimpinan Kepala Desa | 366 Desa | 366 Desa | 100% |
|  |  | Jumlah Pelatihan Rencana Kerja Pemerintahan Desa (RKP Des) | 378 Desa | 378 Desa | 100% |
|  |  | Jumlah Desa Yang Menyusun Profil Desa / Kelurahan | 390 Desa/Kelurahan | 390 Desa/Kelurahan | 100% |

* Pada indikator kinerja, target jumlah Juara Lomba Desa Tingkat Kabupaten 4 Desa, realisasinya 4 Desa (capaian kinerjanya 100%).

Indikator ini mengalami keberhasilan, hal ini disebabkan karena :

1. Adanya sosialisasi kepada Kecamatan untuk mengikuti Lomba Desa Tingkat Kabupaten;
2. Adanya Tim Penilai Lomba Desa yang melaksanakan penilaian desa berprestasi secara obyektif;

* Pada indikator kinerja, target jumlah Pemilihan dan Pelantikan Kepala Desa sejumlah 269 Desa, realisasinya 269 Desa melaksanakan Pemilihan Kepala Desa dan Pelantikan (Capaiannya 100%).

Indikator ini mengalami keberhasilan, hal ini disebabkan karena :

1. Adanya sosialisasi pelaksanaan Pilkades Tahun 2018;
2. Adanya koordinasi yang baik dengan Kecamatan dan Pemerintah Desa dalam persiapan dan pelaksanaan Pilkades;
3. Adanya monitoring pelaksanaan Pilkades;
4. Adanya Pelantikan Kepala Desa terpilih pada Pemilihan Desa serentak oleh Bapak Bupati Malang di pendopo Kabupaten Malang.

* Pada indikator kinerja, target jumlah Pelatihan Aparatur Pemerintahan Desa yang mengikuti pembinaan 378 Desa, realisasinya 378 Desa (capaian kinerjanya 100%).

Indikator ini mengalami keberhasilan, hal ini disebabkan karena :

1. Koordinasi yang baik dengan Kecamatan dan Desa dalam rangka pelatihan aparatur pemerintahan desa;
2. Adanya persiapan yang baik sebelum melaksanakan pelatihan aparatur pemerintahan desa;
3. Adanya penyampaian materi secara baik oleh narasumber sehingga peserta mudah memahami.

* Pada indikator kinerja, target jumlah Pelatihan Kepemimpinana Kepala Desa sejumlah 366 Orang, realisasinya 366 Orang hadir (capaiannya 100%)

Indikator ini mengalami keberhasilan, hal ini disebabkan karena :

* 1. Adanya kesadaran tentang pentingnya Kedisiplinan dari Kepala Desa dalam memimpin di Desa;

1. Adanya penyampaian materi secara baik oleh narasumber dan Tim Pelatih sehingga peserta mudah memahami.

* Pada indikator kinerja, target jumlah Pelatihan Rencana Kerja Pemerintah Desa (RKP Des) 378 Desa, realisasinya 378 Desa (capaiannya 100%)

Indikator ini mengalami keberhasilan, hal ini disebabkan karena :

1. Adanya pemahaman bagaimana cara menyusun Rencana Kerja Pemerintah Desa (RKP Des);
2. Tersusunnya Dokumen Rencana Kerja Pemerintah Desa (RKP Des) yang sesuai dengan Peraturan yang berlaku.

* Pada indikator kinerja, target jumlah Data Profil Desa yang valid 390 Desa/Kelurahan, realisasinya 390 Desa/Kelurahan (capaian kinerjanya 100%).

Indikator ini mengalami keberhasilan, hal ini disebabkan karena :

1. Adanya pembinaan pengisian / input data profil desa dari DPMD Kab. Malang;
2. Dibentuknya Pokja Profil Desa untuk melaksanakan input data Profil Desa;
3. Adanya dukungan dana keuangan desa bagi operator / petugas input profil desa sesuai peraturan Bupati.
4. Rencana Tindak Lanjut;

Rencana tindak lanjut untuk meminimalisir kegagalan dan sebagai langkah peningkatan capaian kinerja pada tahun yang akan datang, adalah :

1. Peningkatan pengetahuan berkelanjutan terhadap SDM aparatur pemeritah desa terhadap regulasi peraturan perundang-undangan desa dan administrasi desa;
2. Secara continue melakukan pembinaan dan monitoring ke desa untuk mengurangi permasalahan-permasalahan yang ada di desa;
3. Memberikan reward kepada desa yang berprestasi;
4. Melaksanakan pembinaan-pembinaan terhadap operator desa dalam mengerjakan Profil Desa.
5. Tanggapan Atasan Langsung;

.................................................................................................................................

.................................................................................................................................

.................................................................................................................................

.................................................................................................................................

.................................................................................................................................

.................................................................................................................................

.................................................................................................................................

.................................................................................................................................

.................................................................................................................................

Melalui Laporan Kinerja ini diharapkan bisa menjadi gambaran capaian kinerja khususnya Seksi Penataan Pemerintahan Desa Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Malang dan menjadi bahan evaluasi bagi peningkatan kinerja di tahun mendatang. Terima Kasih.

|  |  |
| --- | --- |
| Mengetahui  Kepala Bidang Pemerintahan Desa  **IRINA WIDIYANTI, SE., M.Si**  Pembina  NIP. 19740327 199903 2 005 | Malang, Januari 2020  Kasi Penataan Pemerintahan Desa  **GATUT IRAWADI, S.Sos, M.Si**  Pembina  NIP. 19620110 198503 1 028 |

Lampiran berupa dokumen Perjanjian Kinerja

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017**

Dokumen sudah ditandatangani (2 lembar)