**LAPORAN KINERJA TAHUN 2019**

KEPALA BIDANG PEMBERDAYAAN LEMBAGA KEMASYARAKATAN

1. **Pengertian Pelaporan Kinerja**

Pelaporan Kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran dan atau merupakan bentuk akuntabilitas dari setiap tugas dan fungsi yang dipercayakan oleh atasan kepada bawahan sebagaimana tertuang dalam dokumen Perjanjian Kinerja yang telah dibuat dan disepakati.

Hal terpenting yang diperlukan dalam penyusunan laporan kinerja adalah pengukuran kinerja dan evaluasi serta pengungkapan secara memadai hasil analisis terhadap pengukuran kinerja.

1. **Tujuan Penyusunan Laporan Kinerja**
2. Memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai sebagai wujud pertanggung jawaban;
3. Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi penerima mandat untuk meningkatkan kinerjanya di masa mendatang.
4. **Format Laporan Kinerja**

Pada dasarnya laporan kinerja disusun oleh setiap tingkatan organisasi dan atau setiap tingkatan jabatan yang telah menyusun perjanjian kinerja.

Laporan Kinerja disajikan dengan memuat informasi tentang :

1. Uraian Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan

Kepala Bidang Pemberdayaan Lembaga Kemasyarakatan mempunyai tugas:

1. merencanakan, melaksanakan, mengkoordinasikan dan mengendalikan kegiatan di Bidang Pemberdayaan Lembaga Kemasyarakatan; dan
2. melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh Kepala Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa sesuai dengan bidang tugasnya.
3. Perencanaan/Perjanjian Kinerja Tahun 2019;

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| No | Sasaran | Indikator Kinerja | Target |
| 1. | Meningkatkan partisipasi lembaga kemasyarakatan dalam pembangunan. | Persentase LPMD/K yang di Bimtek | 100% |
|  |  | Persentase laporan swadaya gotong royong yang diterima dari Kecamatan. | 100% |
|  |  | Persentase Pembinaan, Monitoring dan Evaluasi Lembaga Adat Desa | 100% |

1. Evaluasi dan analisis kinerja untuk setiap sasaran atau hasil program/kegiatan;

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No.** | **Sasaran** | **Indikator Kinerja** | **Target** | **Realisasi** | **Capaian**  **(%)** |
| 1. | Meningkatkan partisipasi lembaga kemasyarakatan dalam pembangunan. | Persentase LPMD/K yang di Bimtek | 100% | 100% | 100% |
|  |  | Persentase laporan swadaya gotong royong yang diterima dari Kecamatan. | 100% | 100% | 100% |
|  |  | Persentase Pembinaan, Monitoring dan Evaluasi Lembaga Adat Desa | 100% | 100% | 100% |

Pada indikator kinerja persentase LPMD/K yang dibimtek, formulasi yang digunakan adalah Jumlah LPMD/K yang mengikuti Bimtek, dibagi Jumlah LPMD/K yang ditargetkan dikalikan 100%. Targetnya jumlah LPMD yang mengikuti Bimtek 26 Desa, realisasinya 26 LPMD yang ditargetkan mengikuti Bimtek, capaian kinerjanya 100%.

Indikator ini mengalami keberhasilan, hal ini disebabkan karena :

1. Adanya koordinasi yang baik dengan Kasi Ekbang dan PM di masing-masing Kecamatan;
2. Adanya dukungan sarana dan prasarana.

Pada indikator kinerja persentase laporan Swadaya Gotong Royong yang diterima dari Kecamatan formulasi yang digunakan adalah jumlah laporan swadaya gotong royong masyarakat yang diterima dari 33 kecamatan dibagi jumlah kecamatan. Target 33 Kecamatan, realisasi 33 Kecamatan, capaian kerja 100%.

Indikator ini mengalami keberhasilan, hal ini disebabkan karena :

1. Diawal tahun segera menyampaikan surat kepada Camat se Kabupaten Malang agar menyampaikan Laporan Swadaya Gotong Royong;
2. Melakukan peringatan batas waktu penyampaian Laporan Swadaya Gotong Royong melalui Phonogram hingga 3 (tiga) kali bagi Kecamatan yang belum menyampaikan laporan;
3. Menyampaikan pesan secara lisan dan mengingatkan kepada Kasi Ekbang dan PM yang menangani Laporan Swadaya Gotong Royong di setiap kesempatan;
4. Melakukan jemput bola bagi Kecamatan yang belum melaporkan dan membimbing secara langsung cara pelaporan.

Pada indikator kinerja persentase Kecamatan yang dibina, dimonitoring dan dievaluasi lembaga adatnya formulasi yang digunakan adalah jumlah lembaga adat yang dibina, dimonitoring dan dievaluasi dibagi jumlah lembaga adat yang ditargetkan untuk dibina, dimonitoring dan dievaluasi dikalikan 100%. Targetnya 4 Desa, realisasi 4 Desa, capaian kinerja100%.

Indikator ini mengalami keberhasilan, hal ini disebabkan karena :

1. Adanya koordinasi mantap dengan Organisasi Perangkat Daerah terkait;
2. Adanya dukungan sarana dan prasarana.
3. Rencana Tindak Lanjut;

Rencana tindak lanjut untuk meminimalisir kegagalan dan sebagai langkah peningkatan capaian kinerja pada tahun yang akan datang, adalah :

1. Bimtek pengadministrasian pencatatan swadaya masyarakat;
2. Monitoring dan evaluasi dalam rangka optimalisasi peran dan fungsi LPMD/K.
3. Melakukan pembinaan, monitoring dan evaluasi tentang pembentukan lembaga adat.
4. Tanggapan Atasan Langsung;

.................................................................................................................................

.................................................................................................................................

.................................................................................................................................

.................................................................................................................................

.................................................................................................................................

.................................................................................................................................

.................................................................................................................................

.................................................................................................................................

.................................................................................................................................

Melalui Laporan Kinerja ini diharapkan bisa menjadi gambaran capaian kinerja khususnya Bidang Pemberdayaan Lembaga Kemasyarakatan Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Malang dan menjadi bahan evaluasi bagi peningkatan kinerja di tahun mendatang. Terima Kasih.

|  |  |
| --- | --- |
| Mengetahui  Kepala Dinas Pemberdayaan Masyarakat  dan Desa Kabupaten Malang  **Drs. SUWADJI, S.IP., M.Si**  Pembina Utama Muda  NIP. 19660330 198602 1 004 | Malang, Januari 2020  Kepala Bidang Pemberdayaan Lembaga Kemasyarakatan  **Dra. DYAH SULISTYANI, M.Si**  Pembina  NIP. 19650121 199403 1 003 |