**LAPORAN KINERJA TAHUN 2019**

PENGEMUDI

1. **Pengertian Pelaporan Kinerja**

Pelaporan Kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran dan atau merupakan bentuk akuntabilitas dari setiap tugas dan fungsi yang dipercayakan oleh atasan kepada bawahan sebagaimana tertuang dalam dokumen Perjanjian Kinerja yang telah dibuat dan disepakati.

Hal terpenting yang diperlukan dalam penyusunan laporan kinerja adalah pengukuran kinerja dan evaluasi serta pengungkapan secara memadai hasil analisis terhadap pengukuran kinerja.

1. **Tujuan Penyusunan Laporan Kinerja**
2. Memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai sebagai wujud pertanggung jawaban;
3. Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi penerima mandat untuk meningkatkan kinerjanya di masa mendatang.
4. **Format Laporan Kinerja**

Pada dasarnya laporan kinerja disusun oleh setiap tingkatan organisasi dan atau setiap tingkatan jabatan yang telah menyusun perjanjian kinerja.

Laporan Kinerja disajikan dengan memuat informasi tentang :

1. Uraian Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan

Pengemudi mempunyai tugas:

1. Menjaga Kebersihan Mobil;
2. Menulis Agenda Dinas Luar Kepala Dinas;
3. Melakukan Perawatan Mobil;
4. Mengantar Kegiatan Kepala Dinas;
5. Melaksanakan tugas lain yang diperintahkan oleh pimpinan/ atasan.
6. Perencanaan/Perjanjian Kinerja Semester I Tahun 2019;

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| No | Sasaran | Indikator Kinerja | Target |
| 1. | Tertib Administrasi kepegawaian | Jumlah Mengantar Kepala Dinas ke Tempat Tugas | 120 hari |
|  |  |  |  |

1. Evaluasi dan analisis kinerja untuk setiap sasaran atau hasil program/kegiatan;

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No.** | **Sasaran** | **Indikator Kinerja** | **Target** | **Realisasi** | **Capaian**  **(%)** |
| 1. | Tertib Administrasi Kepegawaian | Jumlah Mengantar Kepala Dinas ke Tempat Tugas | 120 hari | 120 hari | 100% |

Pada indikator sasaran target Jumlah mengantar Kepala Dinas ke Tempat Tugas 120 hari, realisasinya 120 hari (capaiannya 100%), karena kedisiplinan pengemudi dalam melaksanakan tugas.

1. Rencana Tindak Lanjut

Rencana tindak lanjut untuk meminimalisir kegagalan dan sebagai langkah peningkatan capaian kinerja selanjutnya, adalah :

* + Mempertahankan dan meningkatkan disiplin kerja.

1. Tanggapan Atasan Langsung

.............................................................................................................................................

.............................................................................................................................................

.............................................................................................................................................

.............................................................................................................................................

Melalui Laporan Kinerja ini diharapkan bisa menjadi gambaran capaian kinerja khususnya Pengemudi Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Malang dan menjadi bahan evaluasi bagi peningkatan kinerja di tahun mendatang. Terima Kasih.

|  |  |
| --- | --- |
| Mengetahui  Plt. Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian  **YUYINAH LUTFAH, S.Sos,MM**  Pembina  NIP. 19670503 199003 2 011 | Malang, Juli 2019  Pengemudi  **DODY FADILLAH RACHMAN** |