**LAPORAN KINERJA TAHUN 2019**

SEKSI PENGEMBANGAN LEMBAGA USAHA EKONOMI MASYARAKAT

1. **Pengertian Pelaporan Kinerja**

Pelaporan Kinerja merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran dan atau merupakan bentuk akuntabilitas dari setiap tugas dan fungsi yang dipercayakan oleh atasan kepada bawahan sebagaimana tertuang dalam dokumen Perjanjian Kinerja yang telah dibuat dan disepakati.

Hal terpenting yang diperlukan dalam penyusunan laporan kinerja adalah pengukuran kinerja dan evaluasi serta pengungkapan secara memadai hasil analisis terhadap pengukuran kinerja.

1. **Tujuan Penyusunan Laporan Kinerja**
2. Memberikan informasi kinerja yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai sebagai wujud pertanggungjawaban;
3. Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi penerima mandate untuk meningkatkan kinerjanya di masa mendatang.
4. **Format LaporanKinerja**

Pada dasarnya laporan kinerja disusun oleh setiap tingkatan organisasi dan atau setiap tingkatan jabatan yang telah menyusun perjanjian kinerja.

Laporan Kinerja disajikan dengan memuat informasi tentang :

1. UraianTugas Pokok dan Fungsi Jabatan

Seksi Pengembangan Lembaga Usaha Ekonomi Masyarakat mempunyai tugas:

1. Menyusun Program Kerja dan Rencana Aksi Seksi Pengembangan Lembaga Usaha Ekonomi Masyarakat;
2. Melaksanakan identifikasi, inventarisasi potensi dan permasalahan Pengembangan Lembaga Usaha Ekonomi Masyarakat;
3. Melaksanakan sosialisasi kebijakan terkait Pengembangan Lembaga Usaha Ekonomi Masyarakat;
4. Melaksanakan pembinaan dan fasilitasi pelatihan/bimbingan teknis bagi Lembaga Usaha Ekonomi Masyarakat, BUM Desa dan BUM Desa Bersama;
5. Melaksanakan pendampingan pembentukan, pengelolaan dan bantuan pengembangan Lembaga Usaha Ekonomi Masyarakat, BUM Desa dan BUM Desa Bersama;
6. Melaksanakan monitoring dan evaluasi kegiatan Pemberdayaan Lembaga Usaha Ekonomi Masyarakat, BUM Desa dan BUM Desa Bersama; dan
7. Melaksanakan tugas lain yang diberikan oleh Kepala Bidang Pemberdayaan Usaha Ekonomi Masyarakat sesuai dengan bidang tugasnya.
8. Perencanaan/Perjanjian Kinerja Tahun 2020

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| No | Sasaran | Indikator Kinerja | Target |
| 1. | Meningkatnya pemberdayaan Usaha Ekonomi Masyarakat | Jumlah BUM Desa yang dibentuk | 14 BUM Desa |

1. Evaluasi dan analisis kinerja untuk setiap sasaran atau hasil program/ kegiatan:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **No.** | **Sasaran** | **Indikator Kinerja** | **Target** | **Realisasi** | **Capaian**  **(%)** |
| 1. | Meningkatnya pemberdayaan Usaha Ekonomi Masyarakat. | Jumlah BUMDesa yang dibentuk. | 14 BUMDesa | 14 BUMDesa | 100% |
|  |  |  |  |  |  |

Pada indikator sasaran, target jumlah embrio BUMDesa yang difasilitasi untuk pembentukan BUMDesa14 BUMDesa, realisasinya adalah 14 BUMDesa. Capaian kinerjanya 100%. Hal ini disebabkan karena:

1. Koordinasi dengan Kecamatan dan Desa dalam rangka identifikasi, inventarisasi potensi dan permasalahan pengembangan lembaga usaha ekonomi masyarakat khususnya BUMDesa;
2. Adanya kesiapan dan dukungan desa untuk mendirikan BUMDesa.
3. Dilaksanakan Bimtek Pengelolaan Unit Usaha BUM Desa terdiri dari unsur Kepala Desa 75 Orang, dan 75 Direktur BUM Desa, FGD Strategi Membangun Jejaring Unit Usaha BUM Desa Menuju Kemandirian Desa terdiri dari unsur Kepala desa 18 Orang, dan132 Direktur BUM Desa
4. RencanaTindakLanjut;

Rencana tindak lanjut untuk meminimalisir kegagalan dan sebagai langkah peningkatan capaian kinerja pada tahun yang akan datang, adalah :

1. Melaksanakan pelatihan manajemen keuangan BUM Desa;
2. Melaksanakan monitoring danevaluasi.
3. Tanggapan Atasan Langsung:

.................................................................................................................................

.................................................................................................................................

.................................................................................................................................

.................................................................................................................................

Melalui Laporan Kinerja ini diharapkan bisa menjadi gambaran capaian kinerja khususnya Seksi Pengembangan Lembaga Usaha Ekonomi Masyarakat Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Malang dan menjadi bahan evaluasi bagi peningkatan kinerja di tahun mendatang. Terima Kasih.

|  |  |
| --- | --- |
| Mengetahui  KepalaBidangPemberdayaan Usaha Ekonomi Masyarakat  **Drs. MOHAMMAD QODRI, MPSA**  Pembina  NIP. 19630523 198803 1 006 | Malang, Januari 2020  KasiPengembanganLembaga Usaha EkonomiMasyarakat  **WAHJU MARTINI, S.Sos, M.AP**  Pembina  NIP. 19640319 198508 2 002 |